



DNTOZ LJUBLJANA  
POD HRIBOM 55, 1000 LJUBLJANA  
www.dntoz-ljubljana.si  
email: info@dntoz-ljubljana.si

## **POTRDITEV REALIZACIJE PROGRAMA DELA DNTOZ LJUBLJANA ZA LETO 2019**

Poročilo realizacije programa dela DNTOZLJ bo zajemalo delo novega vodstva od meseca junija 2019 do meseca decembra 2019, čeprav je nekoliko neobičajno, že krepko v drugi polovici leta podajati ugotovitve za daleč nazaj. Vsem dobro znani razlogi pa žal narekujejo potek dela tudi našega društva.

Poročilo bo vezano na točke področja programa dela, katerega sem predstavil ob svoji kandidaturi in izvolitvi. Predvsem moram poudariti, da so nekatere nerealizirane naloge, ki bi morale biti izvedene, predvsem posledica pritožbe skupine trenerjev, ki je oporekala veljavnosti legitimno izpeljane volilne skupščine, kar se je kasneje sicer uredilo, vseeno pa nismo imeli mandata za izpeljavo nekaterih načrtov. Kljub temu smo sestavili potrebne nove odbore, komisije, svete, kot so: UO, NO, Strokovno komisijo, Komisijo za priznanja, Svet zaslužnih trenerjev in imenovali sekretarja. Določili smo področja delovanja posameznih članov UO in pooblaščenca za predstavljanje DNTOZLJ v ostalih bližnjih deležnikih nogometa, kot so MNZ, NZS in ZNTS. Vsa dogajanja so bila ažurno predstavljena na obstoječi spletni strani, katero želimo sčasoma še dodatno preurediti in izboljšati.

Tukaj moram omeniti dolg birokratski postopek na UE, katerega pa je naš član Bojan Ivanovič vztrajno nadziral in ga na koncu uspešno zaključil, tako da se mu ob tej priložnosti še enkrat zahvaljujem. Ko sem ravno pri zahvalah je prav, da izpostavim odlično delo sekretarja Dejana Močnika, vodenje področja stroke Mihe Kebeta in celotne strokovne komisije. Zahvala za vodenje komisij gre seveda tudi Tihomirju Borenoviču in Robertu Gašpariču ter Juriju Hostniku za ažurnost pri spletni strani. Seveda se za nesebično delo zahvaljujem tudi ostalim članom odborov, komisij in svetov.

Zdaj pa naj se vrnem k predstavitvenemu programu:

- 1. Ureditev in uskladitev vseh aktov DNTOZLJ; najpomembnejši akt Statut društva je noveliran in usklajen in po potrditvi sprememb in dopolnitev na skupščini ga potrdi tudi UE; na našo pobudo se je v nekaterih delih spremenil tudi Pravilnik o podeljevanju licenc ZNTS, podali pa smo še dodatne dopolnitve**
- 2. Javnost delovanja in javnost porabe sredstev; v skladu z obljubo je v vsakem trenutku možen vpogled v delovanje in porabo sredstev**
- 3. Pomoč pri izobraževanju trenerjev v tujini in prenos znanja med ostale trenerje; naloga je v lanskem letu ostala nerealizirana, ker je bila bolj predvidena za letošnje leto, saj**



DNTOZ LJUBLJANA  
POD HRIBOM 55, 1000 LJUBLJANA  
www.dntoz-ljubljana.si  
email: info@dntoz-ljubljana.si

**smo hoteli priti do nabora res zanimivih in koristnih seminarjev ali delavnic v tujini; žal so leto zaznamovali znani dogodki v povezavi s Covid-19**

- 4. Organizacija strokovnih seminarjev in letnih rednih izobraževanj po novih razvojnih smernicah; ocenjujem, da je izpopolnjevalni seminar v decembru 2019 pokazal novo dimenzijo in bil uvod v te nove razvojne smernice**
- 5. Po dogovoru zagotoviti izobraževanje za člane društva pri domačih in tujih nogometnih klubih; naloga je ostala nerealizirana; prav gotovo nerealizirana naloga, katere razlog je že zgoraj opisana pritožba, saj nismo imeli mandata za dogovor s klubi**
- 6. Vsaj 2x letno organizirati predavanje o aktualni temi in po predavanju narediti odprto razpravo med trenerji; zadeva je podobna kot v prejšnji točki**
- 7. Sodelovanje z MNZ Ljubljana, ZNTS in NZS; z vsemi deležniki se je nemudoma pričelo oz. nadaljevalo tesno sodelovanje, za še boljše delo ZNTS pa smo celo med vodilnimi pobudniki**
- 8. Izdelava realnega proračuna in potrditev na skupščini društva; cilj je bil izdelati proračun, ki bo tako kot vsak na eni strani vseboval prihodke in na drugi strani odhodke, s pomembnim poudarkom na odhodkovni plati; ukiniti oz. maksimalno zmanjšati vse nepotrebne stroške in pokazati, da živimo za nogomet in nikakor nočemo, da nam je delo za DNTOZL nek vir dohodka; zato sem izredno ponosen na vse člane UO in ostalih komisij in odborov, kateri vse delo opravljajo volontersko oz. so deležni le minimalnih nadomestil za prevozne stroške ali nadomestil, za katere porabijo veliko časa; vse to pomeni, da več sredstev ostane za namene izobraževanja trenerjev, kar je naše najpomembnejše poslanstvo**
- 9. Nuditi pomoč trenerjem na vseh področjih, ki jih potrebujejo; takoj po izvolitvi smo ob vseh priložnostih poudarjali, da naj se tisti, ki potrebujejo kakršnokoli pomoč, nasvet ali posredovanje obrnejo na nas in skupaj bomo poizkusili najti rešitev; zaenkrat tega ni bilo potrebno, kar je lahko tudi dobro, saj pomeni, da ni večjih težav, po drugi strani pa tudi ob tej priložnosti pozivam, da smo tukaj in zdaj na voljo**

Predsednik: Dušan Razboršek l.r.

Ljubljana, 05.08.2020

